

Utiliser les RBPP de l'ANESM



Formation DPC

Le Contexte et les Enjeux

Après l'évaluation externe la plupart des établissements médico-sociaux ont à développer la connaissance des RBPP par les équipes et à les mettre en œuvre.

CRP Consulting vous propose d'aborder concrètement la ou les thématiques de RBPP faisant écho aux spécificités de l'établissement, des populations accueillies et des modes de prise en charge.

Les objectifs de formation et objectifs pédagogiques

- Comprendre chaque RBPP choisie par l'équipe ou l'établissement.
- Réfléchir en équipe à partir d'outils structurés facilitant l'appropriation.
- Echanger au sein de l'équipe sur les pratiques professionnelles au sein de l'établissement en mobilisant les RBPP.

A l'issue de la formation les participants :

- Connaîtront la ou les RBPP étudiées.
- Disposeront d'une grille de lecture partagée
- Auront un plan d'action à développer autour de la RBPP
- Et pourront valoriser ce travail pour la prochaine évaluation externe.

La préparation de la formation

En amont de la formation, un **questionnaire d'analyse de pratiques** sera remis à chaque participant sur :

- Les situations posant questionnement ou interrogation.

Les participants mettront, s'ils le souhaitent, à disposition des formateurs, sur le centre de ressources web de CRP Consulting, les rapports d'évaluation interne et externe.

La formation (DPC)

Pour chaque thématique RBPP (ou volet d'une thématique) – durée 0,5 j

Utiliser les RBPP

Objectifs

- ➡ Comprendre chaque RBPP choisie par l'équipe ou l'établissement.
- ➡ Réfléchir en équipe à partir d'outils structurés facilitant l'appropriation.
- ➡ Echanger au sein de l'équipe sur les pratiques professionnelles au sein de l'établissement en mobilisant les RBPP.

Contenus et méthode

➊ Contenu

- Vision d'ensemble des RBPP ANESM : Les 7 programmes et leur mode d'élaboration
- Liens entre RBPP et évaluations externes
- La ou les RBPP choisies pour cette formation
- Présentation d'un schéma heuristique de la ou des RBPP choisie(s)
- Réflexion collective autour du schéma heuristique
- Analyse des problématiques spécifiques à l'établissement
- Définition collective des actions d'amélioration à mettre en oeuvre

➋ Méthodes :

Méthode affirmative : présentation d'un powerpoint

Méthode Active : Exercice pratiques en sous-groupes

Méthode interrogative : à partir du retour des questionnaire, élaboration de bilans et des pistes de travail à développer

L'évaluation de la formation et des acquis

En amont et en aval de la formation, les participants devront remplir un **QCM sur le centre de ressources web** de CRP Consulting permettant de mesurer les compétences acquises grâce à cette formation.

Une évaluation à chaud sera réalisée en fin de formation à partir d'un questionnaire papier sur les attendus et les conditions de réalisation de la formation.

Un bilan individualisé sera remis à chaque participant et à la demande au service formation et ressources humaines de l'établissement.

Les prestations complémentaires dans la logique e-learning

En complément à cette formation présentielle, CRP Consulting propose dans une approche e-learning de :

- Mettre à disposition des participants, sur la plateforme web de CRP Consulting, de courts (10 min environ) modules de formation aux outils et méthodologies précédés et suivis d'un QCM permettant de mesurer l'acquisition individuelle des compétences méthodologiques.
- Mettre gratuitement à disposition des participants des liens structurés vers des vidéos utiles à la V2014.
- Mettre gratuitement à disposition des participants une bibliothèque de documents numériques sur le centre de ressources web
- Proposer (hors budget formation) des séances de e-tutorat individualisé
- Une liste « trombinoscope » des participants à cette formation avec leur coordonnées afin de faciliter les échanges entre les participants.

Contactez-nous !

Nous définirons avec vous le meilleur moyen de trouver des réponses à vos questions, des solutions à vos problèmes, des balises pour votre avenir.